



ABLAUFPLAN für die Veranstaltung

„Vielfalt im Team -

**Drittes Arbeitgeber- und Netzwerkforum zur Teilhabe am Arbeitsmarkt" im
Stadthaus Halle (Saale) im Großen Wappensaal, Marktplatz 2**

Dienstag, 02. Dezember 2025

ab 08:30 Uhr	offenes Ankommen
9:00 Uhr	Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Sachsen-Anhalt Süd, Dr. Simone Meißner und den Geschäftsführer des Jobcenters Halle (Saale), Jan Kaltoven sowie Dr. Hilmar Preuß von Revierwende (Mitteldeutsches Revier) und die Beigeordnete für Bildungs- und Soziales der Stadt Halle (Saale) Katharina Brederlow
9:20 Uhr	Impulsvortrag – Funktionieren oder Fühlen Psychische Erkrankungen in der Arbeitswelt: was brauchen Betroffene, was brauchen Betriebe? Referentin: Stefanie Heyer aus der Rehabilitation Psychisch Kranker (RPK) in Halle
09:50 Uhr	Offene Gesprächsrunde mit Best Practice Beispielen: Vorstellung guter Beispiele von Unternehmen, die Menschen mit Einschränkungen erfolgreich beschäftigen (moderiertes Gespräch)
10:20 Uhr	Kurze Pause
10:40 Uhr	Gespräch mit Schwerbehindertenvertretung (SBV) der DOMO Capro Leuna, Ralph Mehringer
11:00 Uhr	Vorstellung und Austausch an den Thementischen (siehe Rückseite) mit Fachleuten; vgl. Handzettel der anwesenden Thementische paralleler Vorstellung durch die Moderatoren
12:00 Uhr	Berufsförderungswerk Leipzig (angefragt)
12:15 Uhr	Unterstützungsmöglichkeiten für Arbeitgeber durch die Einheitlichen Ansprechstellen (EAA) – Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH, Frau Susanne Reitzenstein
12:30 Uhr	offener Ausklang mit Buffett und Austausch an den Thementischen
13:00 Uhr	Ende der Veranstaltung

Durch das Programm werden Sie von Frau Tanja Ries und Herrn Dr. Hilmar Preuß (Revierwende) geführt.





1	Integrationsfachdienst (IFD) Halle Merseburg	Unterstützung im Auftrag des Integrationsamtes bei der Einstellung von schwerbehinderten Menschen
2	Integrationsamt Sachsen-Anhalt (incl. Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber EAA, Beauftragter IFD Halle)	Sicherung und Schaffung von Arbeitsstellen für schwerbehinderte Menschen
3	Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)	Unterstützung und Beratung in Bezug auf die Einstellung von schwerbehinderten Menschen im Betrieb
4	Örtliche Teilhabemanagement der Stadt Halle (Saale)	Verbesserung der Inklusion und Teilhabe am gesellschaftlichen Leben von Menschen mit Beeinträchtigung in der Saalestadt
5	Gemeindepsychiatrischer Verbund Halle/Saalekreis	Netzwerk verschiedener Akteure im Versorgungsraum der Stadt Halle (Saale) und des Landkreises Saalekreis
6	Competenz Werkstatt Beruf gGmbH Geschäftsstelle Halle (Saale)	Träger für Weiterbildung und Unterstützungsmaßnahmen mit dem Ziel der Integration
7	Gewerkschaftliches Projekt Revierwende, Büro Halle (Mitteldeutsches Revier)	Vernetzung beteiligter Akteure, deren Beratung, Qualifizierungsangebote sowie Analyse des laufenden Strukturwandels.
8	Reha Spezialistinnen aus dem gemeinsamen Arbeitgeberservice des Jobcenters Halle (Saale) und der Agentur für Arbeit Sachsen-Anhalt Süd (AA STS)	Beraten Arbeitgeber über spezielle Hilfen und Unterstützung bei der beruflichen Integration schwerbehinderter Menschen.
9	DRV AG Beratung	Firmenberater DRV Bund aus Magdeburg
10	Sozialagentur Sachsen-Anhalt zum Thema Budget für Arbeit	Beratung und Bearbeitung zu/von Anträgen zum Budget für Arbeit
11	Landesarbeitsgemeinschaft der Werkstätten für behinderte Menschen Sachsen-Anhalt (LAG WfbM Sachsen-Anhalt)	Austausch und Vernetzung der Werkstätten im Land Sachsen-Anhalt
12	Rehabilitationsteams der Agentur für Arbeit Sachsen-Anhalt Süd und des Jobcenters Halle (Saale)	Beratung und Realisierung von Beruflicher Rehabilitation und Beratung und Vermittlung von Menschen mit Behinderungen und deren Integration und Förderung
13	Rehabilitation psychisch Kranker (RPK), spezielle Rehabilitationseinrichtung	Hält alle notwendigen medizinisch-therapeutischen, psychosozialen und beruflichen Behandlungs- und Förderangebote vor.
14	Weiterbildungsagentur	Ansprechpartner Fragen und Fördermöglichkeiten rund um Qualifizierung von Beschäftigten, Digitalisierung der Arbeit, Personalentwicklung und Fachkräftesicherung
15	Stadt Halle Inklusionsbeauftragter	Vertritt seinen jeweiligen Arbeitgeber in Angelegenheiten schwerbehinderter Menschen und ist für die Überwachung der Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen zuständig
16	Berufsförderungswerk Leipzig	Diagnostik, Beratung, Aus- und Weiterbildung von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen, insbes. Psychische Erkrankungen